

Mentoring für Wissenschaftlerinnen

Aktuelle Ausschreibung des Mentoring Competence Center (MCC)

Ziel des Mentoring-Programmes ist es, begabte und engagierte Nachwuchswissenschaftlerinnen zu fördern, ihre Kompetenzen und Potentiale für die berufliche Laufbahn zu stärken und sie mit den Erfahrungen erfolgreicher WissenschaftlerInnen in ihrer Karriere unterstützend zu begleiten. Für den aktuellen Jahrgang 2016/2017 werden interessierte Teilnehmerinnen als Mentees gesucht:

Mentees: Bewerben können sich Nachwuchswissenschaftlerinnen ab der Post-Doc Phase, Juniorprofessorinnen und Nachwuchsgruppenleiterinnen, die eine weitere wissenschaftliche Karriere anstreben oder in der Forschung und der Lehre, in der Wissenschaftsadministration, der Wirtschaft oder im Klinischen Bereich Führungsverantwortung übernehmen wollen.

MentorInnen: Als MentorInnen wirken ProfessorInnen der Charité oder Führungspersönlichkeiten aus anderen Wissenschaftseinrichtungen oder der Wirtschaft mit, die gezielt und individuell von jeder Mentee ausgewählt werden.

Organisation: Das Mentoringprogramm läuft von September 2016 bis zum September 2017 und ruht auf vier wesentlichen Säulen:

- Mentoring (individuelle Tandemtreffen von Mentee und Mentor/-in)
- Teaching (begleitendes Seminarprogramm)
- Individuelles Coaching bei Bedarf

- Networking (interne und externe Vernetzung der Mentees)

Themen: Die Themenschwerpunkte des begleitenden Seminarprogrammes sind unter anderem:

- Kommunikation, Statusspiele und Präsenz
- MitarbeiterInnenführung, Führungstechniken
- Drittmittelakquise, Forschungsförderung

Bedingungen: Von allen Mentees wird der Einsatz von Engagement und Zeit in Form der Teilnahme an mind. 75 % der Veranstaltungen erwartet. Die Teilnahmegebühr beträgt 150,- Euro.

Bewerbung: Bewerbungen (Lebenslauf und Motivationsschreiben) werden bitte bis zum 30. Juni 2016 digital eingereicht. Das Motivationsschreiben sollte nicht mehr als eine Seite umfassen und eine kurze persönliche Reflektion über folgende drei Fragestellungen enthalten:

1. Was sind Ihre beruflichen Ziele?
2. Was sind Ihre Vorstellungen über Mentoring?
3. Was verstehen Sie unter guter Führung?

Rückfragen und Kontakt:

Dr. Ingar Abels, Projektkoordinatorin
Mail: ingar.abels@charite.de

Weitere Informationen:
<http://mentoring.charite.de>



Mentoring
Competence
Center